



Informations Syndicales aux Ingénieurs, Cadres, Maîtrises, Employés de la DSI-Groupe.



Malakoff-Dolet, le 18 Avril 2010,

Lors de la dernière réunion de Délégués du Personnel du 13 Avril 2010 à Malakoff-Dolet, un des établissements principaux de la DSI-Groupe, un échange a eu lieu avec le Délégué CGT Cadres, le DSI-Groupe a répondu à plusieurs questions et interrogations, un peu à notre surprise. Nous espérons que le compte rendu de cette réunion de délégués du personnel sera bien sûr très fidèle avec tous les sujets abordés. Les délégués du personnel en sont les garants vis-à-vis des salariés.

En particulier, la situation de l'Informatique du GIE-AG2R a été au centre de cet échange avec en arrière plan, la disparition de l'activité Retraite, la fusion de Prémalliance et pour la première fois, nous avons entendu parler de GIE Informatique en regard à la complexité pour gérer l'Informatique des trois sociétés du Groupe : AG2R - La Mondiale - Prémalliance.

L'exploitation, le développement, la maintenance, les supports transverses et études de la Retraite à la DSI-Groupe AG2R-La Mondiale y compris Prémalliance intégré dans le GIE AG2R après la fusion, vont s'arrêter dès que l'ensemble des briques UR seront disponibles et toutes les migrations effectuées par, et dans, le GIE Informatique retenu actuellement : SYSTALIANS.

Un système d'échange de Flux entre Systaliens et AG2R-La Mondiale sera mis en place pour alimenter les différents Systèmes d'Information.

Les gestionnaires se connecteront sur les machines de Systaliens automatiquement via l'interconnexion des réseaux. L'ensemble des données Retraite sera exploité sur les ordinateurs de Systaliens, elles ne seront plus sur nos machines à Chartres, à Montholon, à Grenoble.

Il y aura bien une très forte baisse d'activité, actuellement 58% des ETP (Équivalent Temps Plein) travaillent sur la retraite à la DSI-Groupe. Le site de Production de Chartres, de Montholon et de Malakoff-Dolet seront les premiers touchés.

Il restera les activités support aux postes de travail a précisé le DSI-Groupe. Pour la CGT celles-ci seront totalement dépendantes des activités la Retraite tant que les gestionnaires resteront dans le Groupe AG2R-La Mondiale, Prémalliance compris.

Le DSI-Groupe a précisé qu'une étude devra montrer et expliquer l'impact de ce transfert! La CGT ne va pas contrarier le DSI-Groupe, il reviendra à chaque Direction de trouver ces 58% d'ETP! Comme nous l'avons souvent entendu, nous constaterons également l'effet positif d'être dans un Groupe « Déconcentré » selon Monsieur RENAUDIN, ouvert, avec de nombreuses opportunités pour évoluer chacun selon ses propres aspirations!

Êtes-vous rassurés ? Pas la CGT surtout dans la mise en œuvre au sein de notre Groupe toujours à l'avant-garde pour se distinguer des autres IRP, il suffit de regarder l'avenant N°9 et de ses conséquences en 2010 ! Les Organisations Syndicales signataires du rapprochement avec La Mondiale et de l'avenant N°9 avec la Direction Générale assument sans état d'âme leur signature dans ces accords. C'est à vous seul d'être le seul juge de ces accords et de leurs conséquences.

Pour la première fois, nous avons entendu parler de GIE Informatique pour toutes les autres activités non retraite du Groupe. Pour finir ce point, le DSI-Groupe ne sait pas combien il y a de prestataires qui travaillent sur l'UR et DUO !!!

Notre DSI-Groupe, pour ces prestataires, a précisé que tous les chiffres sont du ressort exclusif de la DSI-RC (**D**irection des **S**ystèmes d'**I**nformation **R**etraite **C**omplémentaire) de l'AGIRC-ARRCO.

Pour le budget de la DSI-Groupe, ce n'est plus son problème (celui-ci doit alors accuser une forte baisse !), à ce jour, et pour la CGT, ces collaborateurs restent sur nos sites ainsi que les activités non transférées : Les postes de travail, les accès au SI, les réunions avec le personnel interne et les détachés ou futurs détachés, les notes d'information, les suivis d'activités, le parking, les badges, le RIE, la sécurité incendie et les conditions de travail, etc. Finalement, questionnons-nous de savoir qui gère la partie administrative et fonctionnelle de la DSI-Groupe en particulier sur Malakoff-Dolet ?

L'informatique du GIE AG2R est bien la première cible de la DSI-Groupe, de la Direction Générale et du transfert vers Systalians de l'activité retraite. Ce transfert sera total dans 3 ans environ, avec la fin des détachements des personnels AG2R et de la fusion Prémalliance.

La DSI-Groupe et la Direction Générale nous font perdre toute notre expertise Retraite et confie celle-ci à des SSII faisant des cadres et des collaborateurs salariés AG2R des accompagnateurs vers un avenir plus qu'incertain sauf pour la retraite complémentaire donnée à Systalians, un facteur d'économies imposé par les Fédérations AGIRC-ARRCO et pour les Dirigeants du Groupe.

Un cadeau royal fait dans le cadre du rapprochement AG2R-La Mondiale-Prémalliance !
Quand au savoir faire des cadres et tous les collaborateurs, il est définitivement perdu pour tous.

Le GIE AG2R petit à petit perd la maîtrise de son **S**ystème d'**I**nformation. Le grand rendez-vous sur l'avenir de nos régimes est pour cette année, et, pour l'Informatique en première ligne, la stratégie est maintenant clairement énoncée, avec l'accord des partenaires sociaux que sont le MEDEF et les Organisations Syndicales. Tous les problèmes viendront de la mise en œuvre par la Direction Générale, et très différentes selon les Organisations Syndicales, en particulier pour la CGT.

Il convient de revoir nos principales missions depuis la création des **I**nstitutions de **R**etraites et de **P**révoyance et le chemin qui nous est imposé avec à la clé : Détachements, changement d'entreprise [perte des accords d'entreprises avec alignement sur le moins disant : Systalians / Réunica actuellement en grève sur tous leurs sites], fusion des IRP, fusion des activités retraite des DSI et ensuite des Gestionnaires dans un avenir proche.

Tous à Systalians, directement ou indirectement ; la réforme des retraites passera également par la case : Une seule structure [un seul Groupe] pour la retraite complémentaire, puis la fusion avec le régime obligatoire CNAV-TS. La pyramide d'âge des collaborateurs est un élément favorable pour nos dirigeants avec l'accord du MEDEF et de certaines confédérations syndicales, attendons le 7 juin !

La CGT AG2R et les Cadres CGT peuvent vous aider à réfléchir à ces profonds changements en cours, à vous questionner, voir à apporter des réponses tant par sa propre expérience que par celle de nos collègues cadres et collaborateurs travaillant dans d'autres sociétés du Groupe ou d'autres Institutions de **R**etraite et **P**révoyance, d'autres Mutuelles non capitalistiques par exemple la Macif, dernier partenaire du Groupe AG2R – La Mondiale - Prémalliance.

Dans la DSI Groupe AG2R-La Mondiale, beaucoup de questions nous mobilisent tant sur les conditions de travail, que sur la reconnaissance de nos métiers, que sur l'acceptation obligatoire des décisions [souvent avec l'accord des salariés par défaut], que sur le niveau des salaires dont l'évolution suite à l'avenant N°9 est très défavorable pour les Cadres.

- **Heures travaillées:** Combien d'heures fais-je par mois versus mon temps de travail ?
- **RTT :** Pour la Direction Générale, soutenue par certaines Organisations Syndicales, avec les négociations des retraites et du temps de travail, que va-t-il en rester ?

- **Rémunération** : Mon **Revenu Mensuel Minimum Garanti** et mon **Complément Individuel** sont-ils au niveau de ma qualification, de mon investissement, des efforts demandés et consentis, de mon temps de travail ?
- **Cadre Manager, Cadre Expert** : quelles sont réellement mes activités, dans quelles structures suis-je, qui m'évalue, mon manager a-t-il les moyens et les informations pour réaliser cette évaluation, allons-nous uniquement vers des mesures individualisées de suivi de nos métiers et noter par d'autres ! Ces critères de mesures sont-ils ou seront pertinents ?

Toute la DSI-Groupe sera-t-elle soumise à ces suivis dictés par uniquement par les chiffres; à terme seront-ils des éléments prépondérant dans notre évolution collective et/ou individuelle : Classes – Groupe – Salaire – Primes, allons-nous de plus en plus vers des évaluations à la mode service [SSII].

- **Mode Projet, Détachés** :

Pour le premier point : Quel intérêt pour mon activité, puis-je avoir la totalité des informations pour mener à bien mes missions ?

Pour le second point : Chacun devra étudier sa situation qu'il a accepté en tenant compte des informations fournies. Si vous estimez que votre détachement apporte plus de problèmes que de bénéfices, n'hésitez pas à demander votre réintégration au plus tôt, ensuite il sera trop tard.

- **SYSTALIANS, UR, DUO, MACIF, La Mondiale**: Que vais-je devenir dans ces évolutions à marche forcée ?
- **Conditions de travail** : dois-je être corvéable à merci, mon travail a-t-il encore un sens, qui doit noter mon travail ? Ai-je du bon ou mauvais stress (quelle est la part majoritaire ?)
- **Reconnaissance** : Que valent aujourd'hui mon savoir, ma connaissance de nos métiers, de notre entreprise, de notre mémoire d'entreprise ?
- **Contrat de Service et évaluation de notre activité** : Nous passons d'une DSI utilisatrice à une DSI service : Quels sont les services que je fournis, comment sont-ils mesurés, combien coûtent ces services. Il faut ajouter un autre paramètre aussi important : Quel prix valent mes services, sont-ils concurrentiels, que sont-ils aujourd'hui et que seront-ils demain avec les décisions dictées par la DSI et la Direction Générale.

En regard de l'évolution générale, d'autres collaborateurs du Groupe vont-ils intégrer mes activités, serais-je mis en concurrence ? Mes activités s'inscrivent dans une équipe, dans un service, va-t-il y avoir une réorganisation, quelle sera l'équipe 'type' à la DSI-Groupe demain ?

Adhérer à la CGT, et à l'UGICT- CGT (Cadre CGT), c'est en premier exercer votre droit d'expression et exprimer vos revendications.

L'important n'est pas de convaincre mais de donner à réfléchir.

« Tous ensemble », Le contraire de seul au monde

Site Internet : www.cgt-ag2r.com,

Contact : webmaster@ag2r.com